



NEWS

Abril
2016

A importância do respeito no ambiente de trabalho

Em uma organização, o capital mais importante é o ser humano. São pessoas de várias culturas, tradições, formações, naturezas e educações convivendo e vivendo juntas. Confira a coluna do Diretor Secretário do SEAAC, Marcos Antonio Escorse.

Pág. 2

SEAAC apresenta novo site



O SEAAC inaugura neste mês a sua nova plataforma online. Com layout responsivo, design moderno e tecnologia de ponta, a reestruturação do site visa a aproximação entre trabalhadores, empresas e o próprio Sindicato.

Pág. 2

De olho no português



Já diziam que a pressa é inimiga da perfeição, não é mesmo? A correria do dia a dia muitas vezes faz com que erros bobos de digitação passem despercebidos em documentos, e-mails, planilhas e textos importantes da rotina de trabalho. Veja algumas dicas fáceis e práticas para evitar que esse tipo de problema aconteça com você!

Pág. 3

NET é condenada em ação trabalhista

O SEAAC de Bauru e Região conseguiu, em nome de um trabalhador, responsabilidade solidária em relação à NET por todas as verbas trabalhistas não recebidas pelo empregado dispensado pela Telecom, prestadora de serviços da empresa de telecomunicações.

Pág. 3

Conheça todos os benefícios de ser um associado do SEAAC

Espaço SEAAC começa a ser construído

Foi dado início à construção da área de lazer do SEAAC, o chamado Espaço SEAAC. A obra começou na primeira quinzena do mês de Março, com previsão de entrega para os próximos seis meses. Confira!

Pág. 4



FIQUE LIGADO

Tudo o que você precisa saber sobre férias

Pág. 2

Nesta edição você encontra:

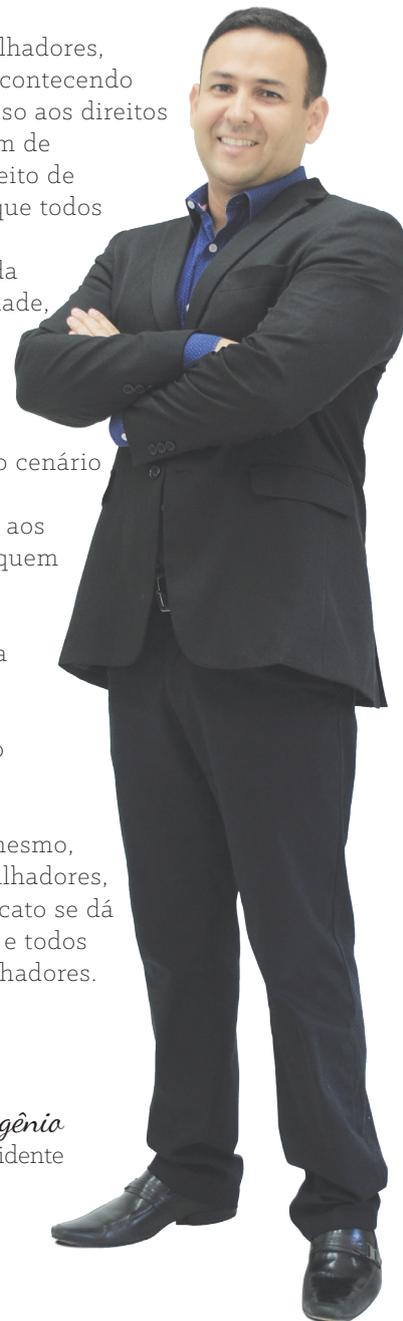
Dicas trabalhistas • Notícias • Direitos do trabalhador • Entretenimento

FILIAÇÃO:



PALAVRA DO PRESIDENTE

A ampliação da estrutura de atendimento aos trabalhadores, objetivo fixado pela Diretoria para 2016, continua acontecendo com o lançamento de uma nova plataforma de acesso aos direitos e benefícios oferecidos. O novo site do SEAAC, além de visualmente mais bonito, foi elaborado com o conceito de otimização de informações e serviços, permitindo que todos tenham acesso rápido às normas coletivas, guias, agendamentos, direitos, entre outras utilidades. Toda melhora na estrutura fortalece a categoria e a Entidade, visando principalmente a garantia dos direitos dos trabalhadores. Nesse mês de abril, por exemplo, têm início as negociações coletivas da data-base 1º de maio. As pautas de reivindicações já foram entregues aos Patronais e não iremos permitir que o cenário de caos midiático atinja a defesa dos interesses dos trabalhadores. A pressão inflacionária não se limita aos empresários, muito pelo contrário, é o trabalhador quem mais sofre com a perda do poder aquisitivo de seus salários. Mesmo diante do agravamento da crise política, o povo trabalhador não para de trabalhar, a vida (difícil) segue e as obrigações permanecem. O SEAAC atua em dezenas de negociações salariais anualmente e, da mesma forma que agiu em 2015, o objetivo, além da reposição salarial, é de garantir a manutenção de todos os direitos e benefícios já conquistados. O pensamento patronal é sempre o mesmo, de reduzir seus custos reduzindo o direito dos trabalhadores, o que não será admitido. O fortalecimento do Sindicato se dá por uma sucessão de pequenos atos, onde cada um e todos são importantes na defesa dos interesses dos trabalhadores.



Lázaro Eugênio
Presidente

SEAAC NEWS

Presidente:

Lázaro Eugênio

Diretora de Finanças:

Sônia Freitas

Diretor Secretário:

Marcos Escorse

Jornalista responsável:

Mayara Castro - MTB: 0079878/SP

Diagramação e Design:

Guyllherme Bortolazo

SEAAC News é uma publicação da

Netshare Marketing Criativo

R. Augusto João Costa, 6-62 - Jd. Europa

Bauru/SP F.: 14 3245 5504

FALE CONOSCO

www.seaacbauru.com.br

(14) 9 9880 1515

Bauru - SEDE

Rua Batista de Carvalho,
nº 12-43 Centro CEP 17013-011
F.: 14 3227 4848

Botucatu - SUBSEDE

Rua Amando de Barros,
nº 1745 Centro CEP 18602-150
F.: 14 9 9880 1515

Jaú - SUBSEDE

Rua Tenente Lopes, nº 738
Centro SALA 02 CEP 17201-460
F.: 14 9 9880 1515

Ourinhos - SUBSEDE

Rua Arlindo Luz, nº 160
Centro SALA 04 CEP 19900-010
F.: 14 9 9880 1515

SEAAC apresenta novo site

A ferramenta visa tornar o relacionamento entre trabalhadores, empresas e Sindicato mais próximo

É com imensa satisfação que o SEAAC inaugura neste mês a sua nova plataforma online. Com layout responsivo, design moderno e tecnologia de ponta, a reestruturação do site visa a aproximação entre trabalhadores, empresas e o próprio Sindicato.



FOTO: Reprodução Site SEAAC

Agora, é possível acessar facilmente as abas de emissão de contribuições, homologações, seguro desemprego e outros serviços que você ou seu empregador podem usufruir online. E o melhor de tudo é que tudo isso roda perfeitamente em seu aparelho celular, tablet e demais dispositivos móveis. Além dos serviços disponíveis no site,



FOTO: Reprodução Site SEAAC

you também pode ficar por dentro de tudo o que acontece no mundo trabalhista, desde notícias até curiosidades, opiniões, colunas e a versão online do SEAAC News, este informativo que chega até você mensalmente.

A aposta do SEAAC é de que a nova ferramenta auxilie o cumprimento das leis e a garantia dos direitos dos trabalhadores, distribuindo informação e conferindo a todos a possibilidade de estar em contato com o órgão de forma mais simples e direta. Acesse e confira: www.seaacbauru.com.br.

A importância do respeito no ambiente de trabalho

Em uma organização, o capital mais importante é o ser humano. São pessoas de várias culturas, tradições, formações, naturezas e educações convivendo e vivendo juntas. A comunicação, portanto, é fundamental para o relacionamento e o desenvolvimento das atividades. Nesse cenário, então, devemos respeitar as diferenças existentes, já que muitas vezes passamos mais tempo com nossos colegas de trabalho do que com nossos familiares.

É muito comum, também, encontrarmos divergências que fazem o funcionário ser menos produtivo por se preocupar mais com o outro do que com o seu trabalho. Em relação à segurança e meio ambiente é de suma importância que, além do respeito das normas e padrões da empresa, saibamos respeitar o próximo.

Ter um ambiente de trabalho salubre é ter harmonia em tudo o que se faz e cuidar dos demais funcionários; seja quando entra um novato, ensinando o que é necessário para praticar sua atividade, seja com aquele que está desatento para alertá-lo do perigo ou dos problemas, ou seja, com aquele que irá trocar experiências no dia a dia.

Vejam algumas dicas: Seja cordial com todos, respeite o próximo, chame-o pelo nome, fale as palavras mágicas “por favor” e “obrigado”, respeite as normas internas, não faça divisão das pessoas, colabore com o que puder, faça o seu melhor, não olhe para os defeitos dos outros, corrija os seus.

Vá para o local de trabalho como um lugar de promoção e não simplesmente de bater o cartão, fazer todos os dias a mesma coisa e voltar para casa sem qualquer sentimento de realização.



Marcos Antonio Escorse

Diretor Secretário do SEAAC

FIQUE LIGADO

Quando o trabalhador tem direito ao período de férias?

O trabalhador adquire o direito às férias após um período de 12 meses de trabalho, que é denominado período aquisitivo. Após esse período, a empresa terá os próximos 12 meses para conceder as férias, o que é chamado de período concessivo. Em caso de faltas injustificadas dentro do período aquisitivo, o trabalhador tem a redução ou perda do direito das férias. Dessa forma, até 5 faltas o empregado mantém 30 dias de férias, de 6 a 14 faltas terá 24 dias de férias, 15 a 23 faltas terá 18 dias de férias, de 24 a 32 faltas terá 12 dias de férias e acima de 32 faltas não tem direito às férias.

O trabalhador é obrigado a tirar férias?

Sim. As férias são irrenunciáveis, mas o empregado deve ser avisado com, no mínimo, 30 dias de antecedência do início do período de gozo das férias pelo empregador.

Quanto o empregado deve receber de férias? E até quando isso deve ocorrer?

As férias devem ser equivalentes à remuneração atual do empregado. Por remuneração, devemos entender, além do salário, eventuais adicionais com natureza salarial, como médias de comissões, de horas extras, adicional por tempo de serviço, caso tenha direito. Neste valor, ainda é acrescido mais um terço (1/3), o chamado terço

constitucional, e tudo deve ser pago até 48 horas antes do início das férias.

Quem escolhe o período de férias: o empregador ou o empregado?

É sempre o empregador quem determina o período de férias do empregado, contudo, quando o empregado for estudante menor de idade, as férias deverão coincidir com o período de férias escolares e os membros da família que trabalham na mesma empresa devem gozar férias no mesmo período, se assim desejarem e desde que não cause prejuízo para o serviço. Ultrapassado o período concessivo sem que a empresa tenha colocado o empregado em férias, este poderá exigir suas férias, com o recebimento em dobro.

Como funciona o recebimento do salário durante as férias?

Se o 5º dia útil ocorrer no período de férias, o empregador deverá pagar o salário normalmente, pois trata-se do salário do mês anterior, enquanto que as férias são uma antecipação do salário do próprio mês, acrescido de 1/3, assim, no mês posterior ao gozo de férias, normalmente, o empregado não tem salário a receber.

NET é declarada responsável pelos valores devidos pela prestadora de serviços

Trabalhador recebe verbas trabalhistas através de responsabilidade solidária

O SEAAC de Bauru e Região conseguiu, em nome de um trabalhador, responsabilidade solidária em relação à NET por todas as verbas trabalhistas não recebidas pelo empregado dispensado pela Telecom, prestadora de serviços da empresa de telecomunicações. A decisão levantou a questão da responsabilidade do tomador de serviços nas terceirizações e a prioridade do trabalhador em ter seus direitos cumpridos.

Entenda o caso

O trabalhador foi empregado pela Telecom em Agosto de 2008, porém só foi registrado pela empresa em Setembro do mesmo ano. Durante o período em que lá ficou, recebeu salários oficiosos (“por fora” dos recibos de pagamento) e, quando saiu, não teve suas verbas rescisórias pagas conforme a lei determina.

A decisão

Neste contexto e em primeira instância, o Dr. Vinícius Magalhães Casagrande, Juiz Substituto da 3ª Vara do Trabalho de Bauru, considerou a NET responsável subsidiária, ou seja, a cobrança deveria ocorrer primeiramente à Telecom e, esgotando-se as tentativas junto à ela, a NET seria responsável por todas as verbas trabalhistas não pagas ao trabalhador.

Porém, em recurso ao Tribunal Regional do Trabalho, o SEAAC conseguiu a chamada responsabilidade solidária, que determina que a NET poderá ser cobrada pelo não cumprimento das leis por parte da sua prestadora de serviços sem que as tentativas com a Telecom precisem ser esgotadas.



FOTO: Reprodução Internet

A decisão do Desembargador Relator Antonio Francisco Montanagna priorizou o cumprimento da lei de forma rápida, para que o trabalhador em questão não tivesse maiores danos morais e financeiros devido à indecisão entre as empresas para que o pagamento fosse feito.

Mediante o crescimento das terceirizações, o Judiciário vem reconhecendo, ao longo do tempo, a responsabilidade da empresa tomadora de serviços em relação ao pagamento dos créditos trabalhistas. O SEAAC comemora o avanço em relação à garantia dos direitos dos trabalhadores.

Já diziam que a pressa é inimiga da perfeição, não é mesmo? A correria do dia a dia muitas vezes faz com que erros bobos de digitação passem despercebidos em documentos, e-mails, planilhas e textos importantes da rotina de trabalho. Basta um pequeno descompasso para que “chegando” torne-se “cheangdo”; “seus” transforme-se em “seis”; “senadores” virem “sentadores” e outras diversas inversões que podem te colocar em maus bocados.



FOTO: Reprodução Internet

Na digitação, todo mundo está sujeito a erros como estes, mas algumas práticas podem ajudar a impedir que eles sejam publicados. Programas como o Word, por exemplo, possuem corretores automáticos e é sempre bom deixá-los funcionando. Porém, muitas das palavras digitadas erradas podem existir com outro significado, o que impedirá que um corretor perceba a duplicidade. Por isso, nada melhor do que respirar fundo, se concentrar e revisar o texto quantas vezes forem necessárias.

Nunca publique nada sem revisar e, se possível, peça para uma segunda pessoa fazer o mesmo para você. Se o documento for de extrema importância, vale a pena contratar um revisor profissional para que nada saia errado. Só assim você conseguirá perceber pequenos erros, palavras mal colocadas e expressões que podem ser trocadas por algo menos informal. Lembre-se: o ambiente de trabalho pede linguagem formal, direta e clara. Fique atento!

Caça-Palavras

Respostas na página 4

C	N	N	K	L	F	Y	C	W	C	H	M
R	E	N	A	S	C	I	M	E	N	T	O
E	T	R	I	K	R	I	L	A	N	O	J
L	A	J	N	M	C	O	E	L	H	O	E
A	L	I	J	A	M	V	A	Q	O	A	S
W	B	K	E	H	V	O	C	S	T	K	U
B	H	N	F	F	I	A	I	O	C	Z	S
M	N	A	U	S	F	I	L	M	H	G	H
C	H	O	C	O	L	A	T	E	F	A	A
R	X	S	O	I	B	L	U	D	Y	K	H

Espaço SEAAC começa a ser construído

Futura área de lazer da entidade contará com piscina, churrasqueira, dormitórios e muito mais



FOTO: Projeto 3D Marcos Caracho Arquitetura



FOTO: Arquivo SEAAC



FOTO: Projeto 3D Marcos Caracho Arquitetura

Foi dado início à construção da área de lazer do SEAAC de Bauru e Região, o chamado Espaço SEAAC. A obra começou na primeira quinzena do mês de Março, será custeada por recursos da própria entidade e tem previsão de entrega em até seis meses.

A ideia do Espaço SEAAC surgiu para suprir a vontade e – por que não? – a necessidade dos associados em ter à sua disposição um local agradável para usufruir com a família e os amigos. “Assim como a construção da sede, a área de lazer da instituição era um desejo antigo e um sonho da atual Diretoria. A possibilidade de concretizá-lo, mesmo que com grandes dificuldades, certamente valerá a pena”, comenta Lázaro Eugênio, presidente do SEAAC.

No local, estarão acessíveis amplo gramado, piscina, churrasqueira, salão, cozinha, dormitórios e muito mais. Assim como no próprio Salão de Festas da Sede do Sindicato, o Espaço SEAAC contará com todos os recursos, como mesas, cadeiras, freezer, utensílios de cozinha etc.

Para facilitar o deslocamento e tornar o ambiente de fácil acesso, o SEAAC optou por uma localização urbana, sem perder a “cara de chácara”. O Espaço SEAAC possui fácil estacionamento e fica no Jardim Terra Branca, próximo à Hípica, em rua asfaltada e segura.

Ao fim da obra, será realizado um evento de inauguração, quando todos os associados e familiares serão convidados a conhecer e usufruir dos benefícios da área de lazer. Aguardem novidades!

Resposta caça-palavras:

Jesus, renascimento, coelho, chocolate e ovo.

Benefícios



Odontoprev - Assistência Odontológica

Os associados do SEAAC e seus dependentes têm um desconto especial no plano Executive Lard da Odontoprev, que dá cobertura total para limpeza, obturações, canais e extrações. Parte estética e cirurgias bucomaxilares não estão inclusas. Carência de 90 dias após o dia 1º do mês subsequente à inscrição, que deve ocorrer até o dia 19 de cada mês.



Cabeleireiros

Todos os associados do SEAAC têm direito a 1 corte de cabelo gratuito por mês nos salões conveniados, que pode ser utilizado pelo próprio associado ou por seus dependentes legais. Basta entrar em nosso site para conferir a lista de locais disponíveis e retirar a requisição na secretaria da entidade.



Salão de festas

O salão de festas do SEAAC tem capacidade para 200 pessoas e contém 40 mesas, 160 cadeiras, fogão industrial, freezer de 540l, geladeira, churrasqueira, ambiente climatizado e elevador para idosos e portadores de necessidades especiais. Para utilizá-lo, basta fazer a pré-reserva pelo nosso site e seguir as instruções disponíveis. Todos os associados têm 50% de desconto na locação.



Parceria com hotéis

O SEAAC mantém parceria com a SisnaturCard, uma empresa que mantém convênio com hotéis em todo o Brasil. Todos os associados do Sindicato têm direito de usufruir dos benefícios e descontos. Acesse: www.sisnaturcard.com.br.



Unimed

Adequando-se à realidade das diferentes formações familiares, o SEAAC conseguiu a ampliação do rol de dependentes do Plano de Saúde da Unimed Bauru, que passa a atingir filhos e netos até os 28 anos de idade. Confira valores em nosso site.

SEGURO DE VIDA

Com o Seguro de Vida gratuito do SEAAC, você garante que sua família fique protegida em caso de uma fatalidade. Os benefícios são: assistência funeral de até R\$3.000,00; cesta básica de R\$200,00 durante os 12 meses seguintes ao óbito do titular; a quantia de R\$7.000,00 em caso de morte natural ou R\$14.000,00 em caso de morte acidental; e, além disso, você ainda participa de sorteios mensais. A última ganhadora foi a Gabriela Luiza de Oliveira. Parabéns!

