



NEWS

Setembro
2016

Contrato de experiência prorrogado automaticamente transforma-se em indeterminado

A empresa Allis Soluções em Trade e Pessoas Ltda. entrou com recurso contra uma trabalhadora que tentava anular a veracidade da prorrogação automática de contrato de experiência de 45 dias. Confira!

Pág. 2

SEAAC Inicia a renovação de suas normas coletivas para 2016/2017

Visando repor as perdas do poder aquisitivo dos trabalhadores de Bauru e região, o SEAAC fechou cinco novos acordos que garantem o aumento da base salarial dos trabalhadores representados. Saiba mais!

Pág. 2

Opinião:

Terceirização - O fim do trabalho formal

**FIQUE
LIGADO**

Tudo sobre o FGTS!

O Governo Temer vai enviar uma nova proposta para regulamentar a terceirização no País. Em abril de 2015, a Câmara dos Deputados aprovou um projeto que regulamenta a questão, com a ampliação da contratação de prestadores de serviços para todas as atividades das empresas privadas. Veja o texto de Carlos Eduardo Pereira da Silva, Presidente Seaac Guarulhos e Região!

Pág. 3

**SEGURO
DE VIDA**

Confira as ganhadoras!

Pág. 1



Conheça todos os benefícios de ser um associado do SEAAC, além de ficar por dentro dos seus direitos trabalhistas.

PALAVRA DO PRESIDENTE

O Governo não para de tentar criar mecanismos para “ajustar as contas públicas” à custa do trabalhador. Reduzir as suas próprias despesas milionárias nem pensar, mas tirar o pouco que o trabalhador brasileiro possui, aí sim, vale! Agora, a proposta do mês é desvincular o reajuste do salário mínimo das aposentadorias, ou seja, os aposentados poderão receber menos do que um salário mínimo por mês! É isso mesmo, vamos criar ainda mais miseráveis, pessoas que trabalharam uma vida toda e agora, na aposentadoria, receberão menos do que R\$ 880,00, que é o salário mínimo atual. Sem contar o prejuízo dos cortes na Saúde e Educação propostos pelo Ministro da Fazenda e da reforma da Previdência, que deverá impor ao trabalhador idade mínima de 65 anos para se aposentar, tanto homem quanto mulher, com a previsão de chegar a 70 anos no futuro. Tudo isso pode, mas reduzir os salários e as mamatas dos Deputados e Senadores não está nas propostas do Governo, nem mesmo essa vergonhosa aposentadoria de políticos com apenas 8 anos de mandato. A verdade é que o povo precisa escolher melhor seus representantes e as eleições municipais são o primeiro passo para mudar o país, votando em candidatos comprometidos com a classe trabalhadora e com as camadas sociais mais necessitadas. Basta! O povo trabalhador do Brasil não pode continuar pagando o pato.



Lázaro Eugênia
Presidente

SEAAC NEWS

Jornalista responsável: **SEAAC News** é uma publicação da
Mayara Castro - MTB: 0079878/SP **Netshare Marketing Criativo**
Diagramação e Design: **netshare.com.br**
Vitor Henrique Severino **F: 14 3245 5504 / 3241 2963**

SEGURO DE VIDA

Com o Seguro de Vida do SEAAC, você garante que sua família fique protegida em caso de uma fatalidade. Os benefícios são: assistência funeral de até R\$3.000,00; cesta básica de R\$200,00 durante os 12 meses seguintes ao óbito do titular; a quantia de R\$7.000,00 em caso de morte natural ou R\$14.000,00 em caso de morte acidental; e, além disso, você ainda participa de sorteios mensais. As últimas ganhadoras foram ANA MARIA BUENO e a REGIANE BARDELA FERREIRA. Parabéns!



FILIAÇÃO:



FALE CONOSCO

www.seacbauru.com.br
(14) 9 9880 1515

Bauru - SEDE
Rua Batista de Carvalho,
nº 12-43 Centro **CEP** 17013-011
F.: 14 3227 4848

Botucatu - SUBSEDE
Rua Amando de Barros,
nº 1745 Centro **CEP** 18602-150
F.: 14 9 9880 1515

Jaú - SUBSEDE
Rua Tenente Lopes, nº 738
Centro **SALA** 02 **CEP** 17201-460
F.: 14 3418 7710

Ourinhos - SUBSEDE
Rua Arlindo Luz, nº 160
Centro **SALA** 04 **CEP** 19900-010
F.: 14 9 9880 1515

Contrato de experiência prorrogado automaticamente transforma-se em indeterminado

Cláusula de prorrogação automática de contrato de experiência é anulada e empresa condenada a pagar todos os direitos

A empresa Allis Soluções em Trade e Pessoas Ltda. entrou com recurso contra uma trabalhadora que tentava anular a veracidade da prorrogação automática de contrato de experiência de 45 dias. A Oitava Turma do Tribunal Superior do Trabalho foi a favor da trabalhadora, condenando a empresa ao pagamento das verbas rescisórias cabíveis nos contratos por prazo indeterminado, que inclui o aviso prévio.

A funcionária em questão foi contratada no mês de junho em caráter de experiência por 45 dias, ao fim dos quais o contrato passaria a ser por tempo indeterminado. Porém, após um mês, foi informada que o contrato continuaria sendo temporário, aproveitando-se a empresa de uma cláusula de prorrogação automática do contrato de experiência por mais 45 dias. Em se-

tembro, foi dispensada e ajuizou uma reclamação trabalhista argumentando que a contratação temporária era incompatível com o tipo de serviço realizado, que incluía rotinas administrativas e confecção de cartões de crédito do Itaú Unibanco S.A. para uma rede de supermercados, inclusive cobrindo férias e folgas de colegas.

O juízo da 2ª Vara do Trabalho de Santa Maria (RS) julgou o pedido improcedente, mas o Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região reformou a sentença, considerando nula a cláusula contratual que estabelecia a prorrogação automática do contrato de experiência, efetivando o contrato por prazo indeterminado. Segundo o Regional, se 45 dias fossem pouco para avaliar a funcionária, o empregador deveria ter estipulado prazo maior. A decisão do Tribunal foi unânime.

SEAAC Inicia a renovação de suas normas coletivas para 2016/2017

Mesmo em meio a dificuldades, trabalhador terá a reposição do poder aquisitivo de seus salários

Visando repor as perdas do poder aquisitivo dos trabalhadores de Bauru e região, o SEAAC fechou cinco novos acordos que garantem o aumento da base salarial dos trabalhadores representados. Confira:

O primeiro acordo diz respeito aos empregados em empresas de arrendamento mercantil (leasing), que tiveram seus salários reajustados em 10,3%, com data-base em 1º de março. Desta forma, faz-se retroativo e as diferenças salariais e do vale-refeição que foram pagas juntamente com a folha de pagamento do mês seguinte.

O segundo refere-se aos empregados em locadoras de filmes e jogos, que tiveram um reajuste 9,83% no salário e 15% no vale refeição, com data-base em 1º de maio, também retroativo.

O terceiro engloba os empregados de representantes comerciais e em empresas de representação comercial, que

tiveram seus salários reajustados em 9,55%, também retroativo à data-base 1º de maio.

O quarto acordo atinge as empresas de factoring, com reajuste de 12,6% nos pisos salariais e data-base em 1º de julho, quando os trabalhadores já receberam o valor reajustado.

Também foi finalizada a negociação dos empregados em Comissários e Consignatários, que incluem Casas Lotéricas, com reajuste de 10% no piso e 11% no vale-refeição. A PLR foi fixada em 300 reais e deverá ser paga até 31 de dezembro. As diferenças salariais e do VR devem ser quitadas juntamente com a folha de pagamento de setembro/16.

O papel do trabalhador é fundamental para que possamos continuar nosso trabalho. Acesse o site oficial do Sindicato e clique em "Acordos" para conferir as normas coletivas na íntegra. Denuncie irregularidades!

Fique Ligado

O que é o FGTS?

O Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) é uma espécie de poupança aberta pela empresa em nome do trabalhador que funciona como uma garantia para protegê-lo em caso de demissão sem justa causa.

Quem tem direito?

Todos os trabalhadores com Carteira de Trabalho assinada, inclusive o trabalhador doméstico.

Como é pago e onde verifico os valores?

A empresa recolhe o equivalente a 8% da remuneração do emprego numa conta específica, exclusiva do trabalhador, junto à CAIXA. Para verificar o valor do seu FGTS, basta acessar o site da CAIXA utilizando o seu Cartão Cidadão.

Como obter o Cartão Cidadão?

Para adquirir o Cartão Cidadão, você deve ir até uma agência da CAIXA ou solicitar pela central telefônica, por meio do 0800 726 0207. Algumas operações que podem ser realizadas com o Cartão Cidadão são: consultar saldo e extrato da conta vinculada ao FGTS; efetuar saque da conta, quando dispensado, até o limite de R\$1.500,00; consultar saldo de quotas do PIS; receber benefícios referente aos programas de transferência de renda, abono salarial, rendimentos do PIS e Seguro-Desemprego.

O que fazer caso o FGTS não esteja sendo recolhido?

Denuncie ao Sindicato, que cobrará a regularização da empresa, sob pena de fiscalização e autuação do Ministério do Trabalho.

Terceirização - O fim do trabalho formal

O Governo Temer vai enviar uma nova proposta para regulamentar a terceirização no País. Em abril de 2015, a Câmara dos Deputados aprovou um projeto que regulamenta a questão, com a ampliação da contratação de prestadores de serviços para todas as atividades das empresas privadas. Tal proposta vem subtrair os direitos conquistados por anos e anos de luta da classe trabalhadora e nós temos o dever de continuar lutando, a fim de garantir que esses direitos sejam respeitados. Vejamos alguns pontos cruciais em relação à terceirização:

- 1 - O salário de trabalhadores terceirizados é 24% menor do que o dos empregados formais.
- 2 - Terceirizados trabalham, em média, 3 horas a mais por semana do que contratados diretamente.
- 3 - Os terceirizados são os empregados que mais sofrem acidentes. Na Petrobrás, mais de 80% dos mortos em serviço entre 1995 e 2013 eram subcontratados.
- 4 - A negociação com os patrões é muito mais difícil, pois

terceirizados que trabalham em um mesmo local têm padrões diferentes.

5 - Casos de mão de obra escrava podem aumentar frente a fragilidade de uma legislação específica. Diante disso, fica mais fácil fugir das responsabilidades trabalhistas. Com a nova lei, ficará mais difícil responsabilizar empregadores que desrespeitam os direitos trabalhistas.

Essa é apenas uma pequena amostra do mal que a TERCEIRIZAÇÃO traz ao trabalhador. Nós, sindicatos e trabalhadores, temos o dever moral de continuar lutando contra esse capitalismo selvagem e sem escrúpulos que assola a sociedade.

A proposta do Governo ainda deve permitir a terceirização da terceirização, a chamada quarteirização, onde uma empresa terceirizada contrata outra empresa para prestar os serviços contratados, sempre com o objetivo de reduzir custos, reduzindo cada vez mais os salários.

Somente com uma classe trabalhadora unida e fortalecendo suas entidades de classe conseguiremos preservar e garantir que os direitos dos trabalhadores sejam respeitados.



Carlos Eduardo Pereira da Silva

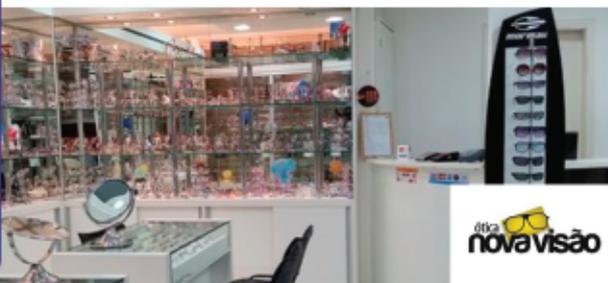
Presidente Seaac Guarulhos e Região.

Benefícios



Academia Corpus

Fazer uma atividade física constante é mais do que uma preocupação estética, é questão de saúde! Pensando nisso, o SEAAC firmou parceria com a Academia Corpus, de Jaú, que concede 30% de desconto para todos os associados do Sindicato. Mais detalhes em nosso site (www.seaacbauru.com.br).



Ótica Nova Visão

Enxergar bem é essencial para desenvolver as atividades do dia a dia de forma tranquila e saudável. Na Ótica Nova Visão, de Jaú, todos os associados do SEAAC ganham desconto de 25% nos produtos. Para mais informações, basta acessar o site do Sindicato (www.seaacbauru.com.br).

